

SATSE

Liderando
Igualdad

Encuesta sobre acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito sanitario

INFORME EJECUTIVO

Índice

Introducción.....	01
Características de la muestra.....	02
Gráficos — Muestra.....	03
Gráficos — Situaciones analizadas	04
Gráficos — Frecuencia y temporalidad.....	05
Gráficos — Desconocimiento de los derechos	06
Resultados generales.....	08
Conclusiones.....	10

Introducción

Acoso sexual y acoso por razón de sexo

La violencia contra las mujeres es una realidad compleja con múltiples manifestaciones. Dos de ellas son el **acoso sexual y el acoso por razón de sexo**.

El acoso por razón de sexo es un **trato hostil o degradante hacia una persona** por el hecho de ser mujer. Su propósito o consecuencia es atentar contra su dignidad y crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Algunos ejemplos son **descalificaciones denigrantes públicas y reiteradas**; asignar tareas sin sentido o imposibles de lograr, ridiculizar y menospreciar las capacidades, habilidades y el potencial intelectual, o el trato desfavorable y demérito de la valía profesional en caso de embarazo y maternidad.

Por su parte, el acoso sexual se define por su **carácter sexual explícito**. Es cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.

Algunos ejemplos son **miradas inapropiadas o lascivas; contacto físico no solicitado**; amenazas de consecuencias desagradables si se rechazan propuestas sexuales; comentarios ofensivos sobre el cuerpo o la vida privada de una persona o chistes sexuales indecentes, o invitaciones inadecuadas para una cita o sugerencias de actividad sexual de cualquier tipo.

Ambos tipos de acoso son conductas, a menudo normalizadas o silenciadas, que muestran una **desigualdad estructural y un ejercicio de poder de género**. Son consideradas las dos formas más **frecuentes, ocultas e impunes** en el ámbito laboral por su compleja identificación e invisibilización.

Estas **conductas violentas y abusivas agreden y perjudican** especialmente a colectivos profesionales mayoritariamente femeninos, como es la Enfermería, que ha sido históricamente estereotipada y sexualizada.

Desde SATSE llevamos años trabajando para **acabar con cualquier tipo de violencia hacia las mujeres** y también contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Este año se han puesto en marcha distintas acciones de información y sensibilización, bajo el lema **"Sí que pasa... Es acoso"**. Entre ellas, una encuesta de opinión para poner el foco en esta grave y preocupante realidad.

Características de la muestra

Encuesta

La encuesta es contestada, vía mail, por **un total de 7.387 enfermeras/os y fisioterapuetas** de todas las comunidades autónomas del país, además de Ceuta y Melilla.

Hay que destacar que se impide que una persona pueda responder en más de una ocasión a la encuesta.

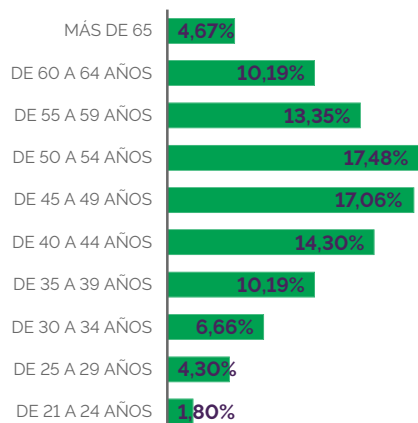
De las más de 7.300 encuestas recopiladas, podemos observar, a nivel general, que:

- El **84,81% de las encuestadas son mujeres** y un 15,50% son hombres.
- El mayor porcentaje de respuesta se aglutina entre las/os **profesionales que tienen entre 40 y 54 años** (48,84%), aunque existen respuestas en todos los grupos de edad
- La mayoría de personas encuestadas realiza su trabajo en **Atención Especializada** (63,17%), seguida de Atención Primaria (25,18%); Urgencias y Emergencias (2,69%), y servicios sociosanitarios (2,68%).
- Según la **categoría**, el 84,7% son enfermeras/os generalistas; el 10,91%, enfermeras especialistas y un 4,36% son fisioterapeutas.

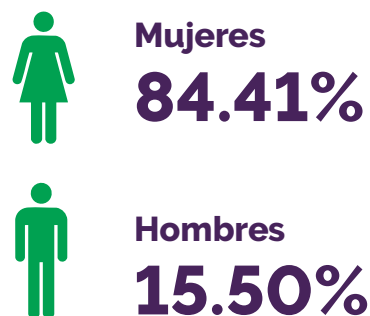
El periodo de recogida de datos, de carácter anónimo, es desde el **3 de octubre al 6 de noviembre de 2025**.

Gráficos — Muestra

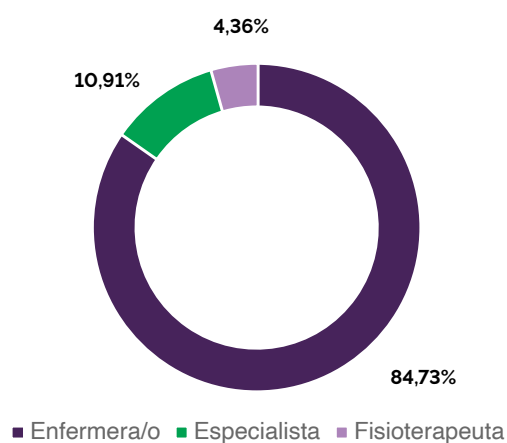
Edad



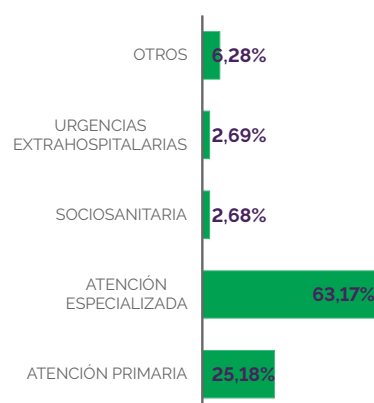
Sexo



Categoría



Ámbito de trabajo



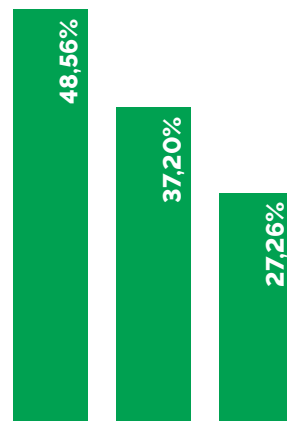
Gráficos — Situaciones analizadas

Comentarios ofensivos de carácter sexista, trato desigual, menosprecio

El **48,56%** de las personas encuestadas han sufrido **comentarios sexistas ofensivos o chistes de carácter sexista**.

El **37,20%** ha recibido un **tratamiento diferente debido a su sexo**.

El **27,26%** se ha sentido **menospreciada** o ha sufrido **condescendencia**.

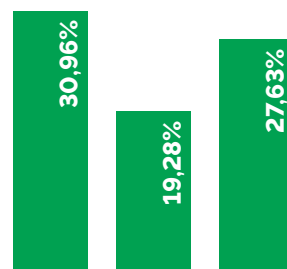


Bromas sexuales ofensivas, comentarios groseros, cercanía excesiva

Al **30,96%** de las personas encuestadas les han contado **historias o bromas sexuales** que le resultaron **ofensivas**.

Al **19,28%** le han **silbado, llamado su atención de forma sexual**, le han dirigido **piropos** o le han hecho **comentarios sexuales groseros y ofensivos**.

El **27,63%** ha sufrido alguna **invasión deliberada de su espacio personal**.



Contacto físico no solicitado, propuestas insistentes pese a rechazo previo

Al **22,12%** de las personas encuestadas les han **intentado** tocar o rozar.

El **22,03%** ha sufrido **contacto físico no solicitado ni deseado**.

El **11,31%** asegura haber experimentado **intentos no deseados de tener una cita y/o proposiciones explícitas o implícitas para tener actividad sexual** a pesar de sus intentos de disuasión.



Gráficos — Frecuencia y temporalidad

Reiteración durante la vida laboral

El **43,43%** de las personas encuestadas han sufrido estas situaciones **entre 2 y 5 veces** a lo largo de su vida laboral.

43,43%
Entre 2 y 5 veces

Situaciones de acoso sucedidas en los últimos 3 años

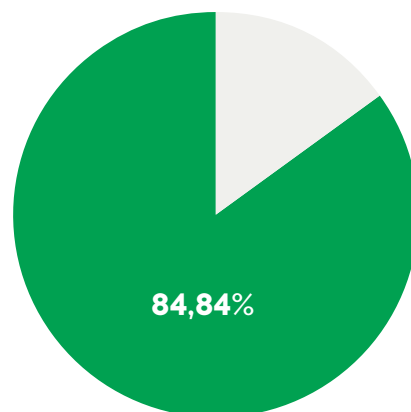
El **60,48%** de las personas encuestadas advierten que las situaciones señaladas han sucedido "**alguna vez**" en los últimos **3 años**.

60,48%
Alguna vez

Gráficos — Desconocimiento de los derechos

Desconocimiento de los derechos — Escasez de denuncias

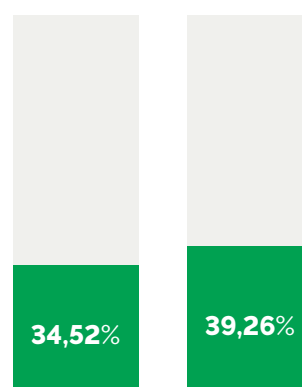
El **84,84%** de las personas encuestadas **no lo ponen en conocimiento** del centro ni lo denuncian.



Principales razones por las que no se denuncia

El **34,52%** por **falta de confianza** en la eficacia del procedimiento.

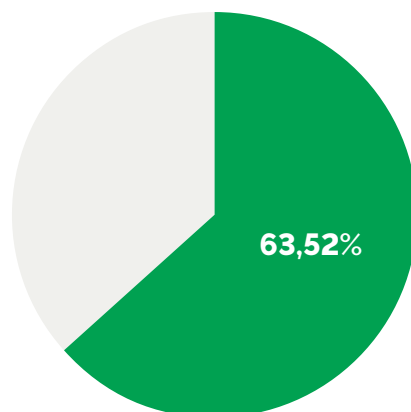
El **39,54%** por **desconocimiento** del procedimiento y sus derechos.



Gráficos — Desconocimiento de los derechos

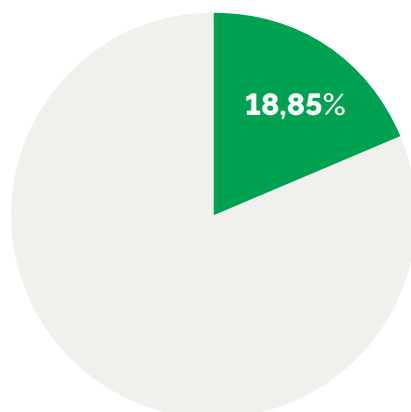
Falta de información sobre el procedimiento

El **63,52%** de las personas encuestadas **desconocen si existe algún protocolo de actuación** contra el acoso en el trabajo.



Sensibilización y formación insuficiente

Solo el **18,8%** afirma haber **recibido información** y/o haber tenido la posibilidad de formarse sobre el acoso sexual y por razón de sexo en su ámbito laboral.



Resultados generales

Datos

- Una de cada dos personas encuestadas (48,5 por ciento) han sufrido **comentarios y/o chistes sexistas ofensivos** en su presencia.
- Tres de cada diez (27,6 por ciento) han sufrido alguna **invasión deliberada de su espacio personal** (cercanía excesiva).
- Tres de cada diez, (27,2 por ciento) se han sentido **menospreciadas** o han sufrido condescendencia.
- El 22 por ciento afirma haber sufrido **contacto físico no solicitado ni deseado**.
- El 11 por ciento asegura haber experimentado **intentos no deseados de tener una cita y/o proposiciones** explícitas o implícitas para tener actividad sexual, a pesar de sus intentos de disuasión.
- El 37 por ciento afirma haber sido **tratada/o de manera diferente** debido a su sexo.
- Al 31 por ciento le han contado **historias o bromas sexuales** que le resultaron ofensivas.
- El 27 por ciento denuncia **miradas insinuantes e inapropiadas** de carácter sexual.
- Al 22 por ciento de las personas encuestadas les han intentado **tocar o rozar**.
- El 43,4 por ciento asegura haber sufrido este tipo de situaciones **entre 2 y 5 veces**, a lo largo de su vida laboral. En el caso del 25,2 por ciento de las personas encuestadas las ha sufrido más de 10 veces.
- El 60,4 por ciento ha sufrido alguna de estas situaciones **en los últimos 3 años**.
- En el 84,8 por ciento de los casos **no se pone en conocimiento del centro ni se denuncia**, principalmente por desconocimiento del procedimiento y sus derechos (39,5%) y/o por falta de confianza en la eficacia del procedimiento (34,5%).
- El 63,5 por ciento de las personas encuestadas **desconocen si existe un protocolo de actuación** ante el acoso sexual y por razón de sexo al que acogerse.
- Tan solo el 18,8 por ciento afirma haber recibido **información y/o haber tenido la posibilidad de formarse** sobre el acoso sexual y por razón de sexo en su trabajo.

Conclusiones

Protocolos y planes de igualdad

Estos datos muestran la necesidad de que empresas y administraciones públicas promuevan condiciones laborales que prevengan el acoso sexual y por razón de sexo a través de **protocolos específicos** para su prevención, detección temprana, denuncia y asesoramiento de las víctimas.

En concreto, desde SATSE se reclama:

- El cumplimiento exigente de todos los **protocolos y planes de igualdad existentes**. Tienen que ser protocolos negociados con representantes de las personas trabajadoras para garantizar su aplicación, difusión y efectividad.
- Las medidas preventivas que promuevan una **cultura de tolerancia cero** al acoso mediante la difusión e información del procedimiento existente, formación obligatoria y campañas de sensibilización permanentes. Las **acciones formativas y de sensibilización** deben ser obligatorias para toda la plantilla. Es necesario impartir formación que explique las situaciones que son constitutivas de acoso para evitar las posibles agresiones y que las víctimas sepan identificar y nombrar lo que les sucede.
- La inclusión del acoso sexual y por razón de sexo en las **evaluaciones de riesgos laborales** como riesgo psicosocial, identificando colectivos de especial susceptibilidad.
- Garantizar la protección de las víctimas frente a represalias y su **acceso a apoyo psicológico y a asesoría jurídica**. La comunicación de la denuncia o caso debe realizarse por los **canales establecidos en el protocolo interno** del centro sanitario, garantizando en todo momento la confidencialidad.
- Promover todas las actuaciones necesarias para restituir la **salud psicológica y física de la persona acosada** y sus derechos laborales si estos han sido afectados por el acoso.
- El seguimiento de este grave problema mediante **estudios periódicos sobre prevalencia y causas**.

